

# POLITICA PER LA QUALITA', L' AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA



## Atlas Copco Group Safety, Health, Environmental and Quality (SHEQ) Policy

The Atlas Copco Group serves customers through its innovative compressors, vacuum solutions, generators, pumps, power tools and assembly systems. Atlas Copco develops products and services focused on productivity, energy efficiency, safety and ergonomics. The company was founded in 1873, is based in Stockholm, Sweden, and has a global reach spanning more than 180 countries. This policy is applicable to all units within the Atlas Copco Group.

We commit to offering a safe and healthy working environment for our employees and additional workers, and to eliminating hazards and reducing occupational health and safety risks in all our operations.

- We strive to develop close relationships with our customers in order to continuously meet and exceed their expectations.
- We apply technology, products and services that promote the environment for future generations and implement a strategic perspective, focused on resource efficiency and reducing pollution to a minimum.
- We deliver high-quality products and services that consistently contribute to our customers' sustainable productivity. Our products and services are developed to meet the productivity, quality, functionality, safety, and environmental needs of our customers.
- We strive for excellence with well-defined, effective and efficient processes. We evaluate products, services, processes and major changes from a quality, safety, health and environmental perspective while focusing on risks and opportunities.
- We seek, evaluate and select business partners impartially on the basis of objective factors including productivity, quality, delivery, price and reliability, as well as commitment and development in environmental and social performance. Significant business partners are audited regularly to ensure that Atlas Copco's values are implemented.
- We consult employees and additional workers representatives in the decision process, particularly for health, safety and well-being issues.

**Our commitment to being a good and reliable corporate citizen, following the spirit of and, as a minimum, complying with the laws and regulations of the countries in which we operate and with other requirements from stakeholders.**

**We continually improve our processes, products and services, while paying attention to long-term profitability and sustainable development. This is a personal commitment of all employees.**

**Priorities and targets**  
Targets and key performance indicators are based on the Group's priorities to ensure that we stay competitive, innovative and ethically sound. Our priorities are developed through stakeholder involvement and integrated into the Group's strategy and three-year planning process to be able to capture opportunities while reducing the risk. Who business.

**Report and improve**  
Monitoring and follow-up on the Group's key performance indicators is done on company, divisional, business area and Group level, supporting an evidence-based decision making.

**Responsibility**  
The operational responsibility of each Divisional President, General Manager and Manager in the company includes Safety, Health, Environmental and Quality performance as well as the communication and implementation of the policy and its spirit.

**Mats Rahmström**  
President and CEO  
Stockholm, Sweden, November 2018

atascopco.com

Il gruppo Atlas Copco serve i clienti attraverso i suoi innovativi prodotti quali compressori, soluzioni per vuoto, generatori, pompe, utensili elettrici e sistemi di assemblaggio. Atlas Copco sviluppa prodotti e servizi incentrati sulla produttività, l'efficienza energetica, la sicurezza e l'ergonomia. Atlas Copco è stata fondata nel 1873, ha sede a Stoccolma, Svezia, e ha una portata globale che copre più di 180 paesi. Questa Politica è applicabile a tutte organizzazioni all'interno del gruppo Atlas Copco.

- Ci impegniamo a offrire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i nostri lavoratori, e ad eliminare i pericoli presenti e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro in tutte le nostre attività.
- Ci sforziamo di sviluppare stretti rapporti con i nostri clienti al fine di soddisfare continuamente e superare le loro aspettative.
- Appliciamo tecnologie, prodotti e servizi che preservano l'ambiente per le generazioni future considerando sempre il punto di vista del ciclo di vita dei prodotti, incentrato sull'efficienza delle risorse e riducendo al minimo l'inquinamento.
- Forniamo prodotti e servizi di alta qualità che contribuiscono costantemente alla produttività sostenibile dei nostri clienti. I nostri prodotti e servizi sono sviluppati per soddisfare la produttività, la qualità, la funzionalità, la sicurezza e le esigenze ambientali dei nostri clienti.
- Ci impegniamo per l'eccellenza con processi ben definiti, efficaci ed efficienti. Valutiamo prodotti, servizi, processi e ogni importante cambiamento da una prospettiva di qualità, sicurezza, salute e di rispetto ambiente, concentrandosi sui rischi e sulle opportunità.
- Cerchiamo, valutiamo e selezioniamo i nostri partner commerciali in modo imparziale sulla base di fattori oggettivi, tra cui produttività, qualità, consegna, prezzo e affidabilità, nonché impegno e sviluppo nelle prestazioni ambientali e sociali. I nostri partner commerciali vengono controllati regolarmente per garantire l'implementazione dei valori di Atlas Copco.
- Consultiamo i dipendenti ed i loro rappresentanti nel processo decisionale, in particolare per problemi di salute, sicurezza e benessere.
- Ci impegniamo per essere buoni e affidabili cittadini "aziendali", osservando lo spirito di ogni contesto e rispettando le leggi e i regolamenti dei paesi in cui operiamo tutti gli altri requisiti delle parti interessate.
- Miglioriamo continuamente i nostri processi, prodotti e servizi, prestando attenzione alla redditività a lungo termine e allo sviluppo sostenibile. Questa politica rappresenta un impegno personale di tutti i lavoratori di Atlas Copco.

### Priorità e obiettivi

Gli obiettivi e gli indicatori di performance si basano sulle priorità del gruppo per garantire un livello di competitività, innovazione ed etica. Le nostre priorità sono sviluppate attraverso il coinvolgimento delle parti interessate e integrate nella strategia del gruppo e nel processo di pianificazione triennale per essere in grado di cogliere le opportunità riducendo al contempo il rischio del business.

### Segnalare e migliorare

Il monitoraggio ed il controllo dei principali indicatori di performance del gruppo sono svolti a livello aziendale, divisionale, di business e di gruppo, sostenendo un processo decisionale basato su elementi concreti e su dati oggettivi.

### Responsabilità

La responsabilità operativa di ogni presidente divisionale, direttore generale e responsabile di ogni organizzazione comprende la sicurezza, la salute, l'ambiente e la qualità delle prestazioni, nonché la comunicazione e l'attuazione di questa politica e del suo spirito.

**Daniele Lucchini**  
Varisco General Manager  
Novembre 2018